

LAGRÅDET

Utdrag ur protokoll vid sammanträde 2013-03-06

Närvarande: F.d. justitierådet Leif Thorsson, f.d. regeringsrådet Lars Wennerström och justitierådet Per Virdesten.

Genomförande av blåkortsdirektivet

Enligt en lagrådsremiss den 28 februari 2013 (Justitiedepartementet) har regeringen beslutat inhämta Lagrådets yttrande över förslag till

1. lag om ändring i utlänningslagen (2005:716),
2. lag om ändring i lagen (1991:572) om särskild utlänningskontroll,
3. lag om ändring i studiestödslagen (1999:1395),
4. lag om ändring i socialförsäkringsbalken.

Förslagen har inför Lagrådet föredragits av kanslirådet Inger Högberg.

Förslagen föranleder följande yttrande av Lagrådet:

Förslaget till lag om ändring i utlänningslagen

5 a kap. 1 a §

Vad som föreslås i paragrafens andra och tredje stycken tar sikte

endast på vistelse som avses i första styckets första mening, inte vistelse i Sverige som avses i dess andra mening. Detta bör framgå av lagtexten, varvid andra och tredje styckena förslagsvis kan lyda så:

Vid beräkning av vistelsetiden enligt första stycket första meningen ska vistelse i en annan medlemsstat som understiger arton månader inte beaktas.

Vistelse utanför Europeiska unionens medlemsstaters territorier under kortare tid än tolv månader i följd och inte mer än arton månader sammanlagt ska vid beräkning av vistelsetiden enligt första stycket första meningen inte anses vara avbrott i vistelsen.

6 a kap. 7 §

Enligt paragrafen ska ett EU-blåkort under de två första åren knytas till en viss arbetsgivare och avse ett visst slag av arbete. Motsvarande bestämmelse i direktivet finns i artikel 12.1. Enligt den artikeln ska emellertid begränsningen inte vara knuten till en viss "arbetsgivare" utan till "den anställning som uppfyller villkoren för inresa i artikel 5" (eng. "paid employment activities which meet the conditions for admission set out in Article 5"; fr. "l'exercice des activités rémunérées visées à l'article 5"; ty. "die Ausübung einer unselbständigen Erwerbstätigkeit, die die in Artikel 5 genannten Zulassungsbedingungen erfüllt").

Att knyta begränsningen till arbetsgivaren i stället för till anställningen innebär en inte betydelselös saklig ändring. En arbetstagare kan er hålla olika anställningar hos samma arbetsgivare. Samma anställning kan också övergå till en ny arbetsgivare (jfr 6 b § lagen, 1982:80, om anställningsskydd). Anställningen enligt artikel 5 ska givetvis ha erbjudits av en specifik arbetsgivare. Avgränsningen i artikel 12.1 har emellertid inte – i motsats till den i artikel 12.2 – gjorts till arbetsgivaren utan till anställningen.

Det bör med hänsyn till det sagda övervägas om inte ordet arbetsgivare i första och andra styckena bör bytas ut mot ordet anställning. Om detta genomförs påverkar det också rubriken närmast före 7 §. Även 6 a kap. 12 § 7 kan behöva justeras.

Övriga lagförslag

Lagrådet lämnar förslagen utan erinran.